

XII ISTITUTO COMPRENSIVO "DON BOSCO"



Via Bressanone, 23 – 35142 PADOVA – tel. 0498827529 – fax 0498806025 – C.F. 92200130281

Mail: pdic889001@istruzione.it – pdic889001@pec.istruzione.it – www.ics12padova.edu.it

Prot. 789

Padova, 28/02/2024

CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO a.s. 2023/24

Relazione illustrativa

Legittimità giuridica (art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

Premessa	
Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>
Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2023/24 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli: -"Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; -"Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; altre informazioni utili"</i>

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge	
Data di sottoscrizione	Intesa: 28/02/2024
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2023/2024
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: DS prof.ssa Simona Rossi
	RSU e RSA di ISTITUTO Componenti: Ins. Francesca Zattarin, Sig.ra

		Alessandra Parpaiola, Prof.ssa Beatrice Corsini Firmatari del contratto
		Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISLSCUOLA-UILSCUOLA-SNALS-CONFSAI-FED.NAZ.GILDA/UNAMS. Firmatari dell'intesa: Sig.ra Raffaella Disarò CISL e Sig.ra Anna Talbot CGIL
	Soggetti destinatari	Personale docente e ATA
	Materie trattate dal contratto integrativo	<ul style="list-style-type: none"> • criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della Legge 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge 83/2000. • attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro. • criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori al personale docente educativo ed ATA.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa.	<i>E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</i> <i>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.</i>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che, in caso di inadempimento, comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99". Per il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009, si fa riferimento al sito dell'USR Veneto.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 "Parte non pertinente allo specifico accordo

		<p>illustrato" Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009</p> <p>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009</p>
<p>Eventuali osservazioni</p> <p>La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo sono conformi:</p> <p>a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;</p> <p>b) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;</p> <p>c) dalla compatibilità economico-finanziaria;</p> <p>d) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.</p>		
<p>MODULO 2</p>		
<p>Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)</p>		
<p>A) <u>Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo</u></p>		
<p><i>"Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.</i></p> <p><i>La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfettaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il PTOF., deliberato dal Consiglio d'istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del Collegio dei docenti.</i></p>		
<p>B) <u>RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA</u></p>		
<p>Articolo 1</p>	<p>Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili, effettuata dall'Amministrazione.</p>	

Articolo 2	<i>La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed Ata, dei vari ordini di scuola presenti nell'Istituto. Per gli insegnanti, la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni funzionali all'insegnamento e didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti</i>
Articolo 3	<i>Il dirigente scolastico, nelle materie di cui sopra, ha formalizzato la propria proposta contrattuale, facendo riferimento al CCNI sottoscritto il 08/09/2023 tra OO.SS. e MIM e ai sensi della nota MIM prot. n. 25954 del 29/09/2023</i>

C) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

LEGITTIMITÀ GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO (lordo dipendente)
Dlgs. 165/2001 art. 25 c. 5 L. 107/2015 art 1 c. 83	Specifici compiti organizzativi e amministrativi su delega del D.S. Attività di supporto organizzativo-didattico	4.850,00
CCNL Art. 88 comma 2/b	Attività aggiuntive di insegnamento	/
CCNL Art. 88 comma 2/c	ore aggiuntive prestate per l'attuazione dei corsi di recupero per alunni con debito formativo	/
CCNL Art. 88 comma 2/d	Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	16.155,00
CCNL Art. 88 comma 2/f	Collaborazione al Dirigente Scolastico	3.200,00
CCNL Art. 88 comma 2/g	Indennità di turno notturno, festive, notturno-festivo	/
CCNL Art. 88 comma 2/h	Indennità di bilinguismo e trilinguismo	/
CCNL Art. 88 comma 2/k	Compensi per il personale docente per ogni altra attività deliberate dal Consiglio d'Istituto nell'ambito del PTOF	2.397,50
CCNL Art. 33 CCNL 29/11/07	Funzioni strumentali al PTOF	3.463,31
CCNL Art. 88 comma 2/l	Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	/
CCNL Art. 87 comma 1	Avviamento alla pratica sportiva - Centri Sportivi Studenteschi	
CCNL Art. 88 comma 2/k	Ore eccedenti scuola Infanzia primaria	861,94
CCNL Art. 88 comma 2/k	Ore eccedenti scuola Secondaria I	1.012,00
Art 9 CCNL 29/11/07	Forte processo immigratorio ex art. 9	2.085,97

CCNL Art. 88 comma 2/e	Prestazioni aggiuntive del personale ATA	11.399,95
CCNL Art. 47 comma 1/B	Incarichi specifici	1.817,27
Dlgs 81/2008 art .2 g	Incarico ASPP	350,00
CCNL Art. 88 comma 2/i	Sostituzione DSGA	/
CCNL Art. 88 comma 2/j	Indennità di direzione spettante al DSGA ripartita fra Personale ATA	3.420,00
CCNL Art. 89 comma 1/b	DSGA - attività e prestazioni aggiuntive connesse a progetti finanziati con risorse dell'UE, da enti pubblici e da soggetti privati.	/

C) effetti abrogativi impliciti

Correttezza dei riferimenti normativi contenuti nel contratto, con particolare riguardo alle successive modificazioni ed integrazioni subite dai medesimi

La DIRIGENTE SCOLASTICA
Prof.ssa Simona Rossi (*)

(*) Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.